

Konsernijohtajan palvelussuhdeasioita koskevan päätösvallan siirtäminen 8.1.2026 alkaen kullekin alaisensa toiminnan osalta		Konserni-johtaja	Henkilöstö-johtaja	Neuvottelu-päällikkö	• Elinvoiman palvelualueen johtaja esikuntansa osalta • Kaupunkiympäristön palvelualueen johtaja palvelualueen osalta • Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja esikuntansa, palvelualueen hallinnon ja kulttuurin palveluryhmän osalta • Digitalisaatio ja tietohallinto -ryhmän johtaja • Vetovoima ja edunvalvonta -ryhmän johtaja (pl. viestintäyksikkö) • Strateginen ohjaus ja konsernipalvelut -ryhmän johtaja (pl. talousyksikkö ja henkilöstöyksikkö) • Konsernihallinnon yksikön johtaja viestintäyksikön, talousyksikön, henkilöstöyksikön, lakiasiainyksikön ja omistajaohjausyksikön osalta • Kaupunginreviisori	• Palvelualueen johtaja • Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja Johtaja voi siirtää päätösvaltaansa toimintasäännöllä.	• Elpan palveluryhmän johtaja • Sipan palveluryhmän johtaja • Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja
Tehtävän tiedot							
Viran ja toimen nimikemuutos sekä uuden tehtävän nimikkeeseen vahvistaminen muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	Johtava asema	X					
	Yksikössä vastaava vakituinen tehtävä				X		X
	Nimikkeeseen vahvistaminen jos ei rinnastusta			X			
Johtavaan asemaan määrääminen		X					
Tehtävän työaikamuodon muuttaminen	Tehtävä, jossa hoitaja			X			
	Rinnastuksen kautta tehtävä, jossa ei hoitajaa				X		X
Työajan järjestäminen liukuvaksi	Kaikki			X			
Ovtes Osio B yhteiset määräykset, III työaika 10 §							X
Kiinteän palkan päättäminen ja muuttaminen	Johtava asema	X					
Tehtävän hinnoittelun/palkkaryhmän ja vaativuuden/tason vahvistaminen ja muuttaminen	Johtava asema	X					
	Rinnastuksen kautta				X	Tuntipalkkaiset	X
	Muut jos ei rinnastusta			X			
Tehtävän tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan vahvistaminen tehtävää täytettäessä	Johtava asema	X					
	Rinnastuksen kautta				X		X
	Muut jos ei rinnastusta			X			
	Sijainen					Päättää se, jolla toimintasäännön mukaan oikeus ottaa	
Henkilön tiedot							
Viran ja toimen nimikemuutos muiden kuin valtuuston ja kaupunginhallituksen ottamien virkojen osalta	Johtava asema	X					
	Muut			X			

Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) ja/tai hinnoittelun/palkkaryhmän muuttaminen tai toistaiseksi voimassa olevan tasolisän myöntäminen	Johtava asema	X					
	Muut			X			
OVTES osio G kelpoisuuslisien myöntäminen	Kaikki					X	
OVTES:n B-F osioiden palkkahinnoittelumääräysten perusteella tehtävän palkan muuttaminen toistaiseksi	Kaikki					X	
Määräaikaisen tasolisän myöntäminen	Kaikki				X		X
Varhaiskasvatuksen henkilöstön, perusopetuksen, lukion ja ammattioppilaitosten opetushenkilöstön vuosittaiset palkkamuutokset vahvistetun palkkausjärjestelmän mukaisesti	Kaikki					X	
Päätös järjestelyerän suuntaamisesta		X					
Tehtäväkohtaisen palkan/tasopalkan (johtavilla kiinteän palkan) muuttaminen tva:n/tasokuvausten puitteissa järjestelyerän yhteydessä suuntaamispäätöksen mukaisesti	Johtava asema	X					
	Muut			X			
Uutta henkilöä palkattaessa maksettava rekrytointilisa tai erillislisa	Rekrytointilisa max 15 % ja erillislisa max 15 %				X		X
	Ed. mainitun %:n ylittävät			X			
Arviointiin perustuva henkilökohtainen lisä		Suorat alaiset			X		X
Muu kuin arviointijärjestelmän mukainen henkilökohtainen lisä	Kaikki			X			
Varallaolojärjestelmä				X			
Liikaa maksetun palkan takaisinperinnän kohtuullistaminen ja perinnästä luopuminen	Johtava asema	X					
	Muut			X			
TTES henkilökohtainen lisä ja työolosuhteellinen	Kaikki					X	
Heja 27.11.2000 § 295 OVTES:n epäpätevyyssalennus sekä useita lähinnä opettajien työaikaan liittyviä asioita	Kaikki					X	
Kertapalkkion myöntäminen	Johtavat	Johtavat ja suorat alaiset					
	Muut				X		X
	Tilannepalkitseminen, enintään 200 euroa, lähiesihenkilö						

Muut							
Harkinnanvaraisen sairausajan palkan maksaminen			X				
Muiden harkinnanvaraisten virka- ja työvapaiden palkallisuus siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu			X				
Henkilöstökoulutuksen periaatteet (henkilöstöyksikön ohje 9.12.2025)	Kotimaan koulutus- ja opintomatkoihin liittyvät kulut ja työ-/virkavapaa				X	X	
	Yli 15 palkallista päivää ja/tai tutkintotavoitteiset (pl. oppisopimukset)		X				
	MBA-koulutukset		X				
Kunnallisen viranhaltijalain 45 §:n nojalla maksettava korvaus				X			
Matkustaminen: Luottamuselimen mukana matkalle lähtevät viranhaltijat (kh 11.12.2017)		Valtuuston, kaupungin-hallituksen ja sen jaostojen osalta					Lautakuntien osalta ao. palvelualueen johtaja ja johtokunnan osalta Sara Hildénin taidemuseon museonjohtaja
Matkustaminen: Ulkopuolisten kustantamat matkat	Johtavat	X					
	Muut		X				
Matkustaminen: Euroopan ulkopuolelle suuntautuvat matkat		Suorat alaiset			X Poikkeus: Palvelualueella palvelualueen johtaja		
Matkustaminen: Sara Hildénin taidemuseon johtajan matkat						Sivistyspalvelujen palvelualueen johtaja	
Mobiili- ja puhelinasiat, konsernimääräys 15.1.2014: Puhelin luontoisetuna	Johtavassa asemassa olevat voivat päättää alaisensa organisaation osalta						
Sivutoimiluvan myöntäminen, peruuttaminen ja kieltäminen	Johtavat	X					
	Muut		X				
Sivutoimi-ilmoituksen kieltäminen	Johtavat	X					
	Muut		X				
Tukipakettitoimenpiteiden käyttäminen palvelussuhteen päättämisen yhteydessä, konsernimääräys: Päätösvalta yksittäisissä tapauksissa			X				
Ratkaisee vaatimuksen palvelussuhteeseen perustuvan palkkaedun tai korvauksen suorittamisesta siltä osin kuin sitä ei ole muualla delegoitu			X				

Urheiluloma: Konsernimääräyksen mukaisen urheiluloman palkallisuus	Konsernimääräyksen 14.12.2018 mukaisen urheiluloman palkallisuus				X	X	
	Urheiluloman palkallisuus muissa kuin konsernimääräyksen tarkoittamissa tilanteissa		X				
Poikkeukset KVTES:n pääsäännön mukaisesta ruokailukäytännöstä				X			
Tampereen kaupungin oman eläkesäännön perhe-eläkkeet			X				
Palkkausjärjestelmäkuvauksen vahvistaminen				X			